



FEDERICO VISENTIN, PRESIDENTE FEDERMECCANICA

Roma, 29 novembre 2022

Con l'avvio della sperimentazione di MetApprendo diamo una risposta concreta, semplice e allo stesso tempo innovativa alle esigenze di formazione continua delle aziende e dei loro collaboratori. La formazione è un tema prioritario per Federmeccanica, come testimoniano gli ultimi due rinnovi contrattuali e il progetto DigitalMec per l'alfabetizzazione digitale, che vanno a fornire una serie di strumenti operativi, interconnessi tra di loro, a sostegno della competitività delle imprese italiane. Una novità rilevante di MetApprendo è rappresentata dal 'Dossier digitale': per la prima volta le aziende hanno a disposizione uno strumento che raccoglie la storia formativa di ogni singolo lavoratore e che lo accompagna nel tempo, frutto di una partnership pubblico-privata che ha le caratteristiche per diventare uno standard per una platea più ampia. Un esempio virtuoso per sostenere il percorso di riforma delle politiche attive, partendo dalla creazione di un percorso di apprendimento permanente. Abbiamo bisogno di una nuova generazione di lavoratori che, grazie alla formazione continua, possiedano le competenze che servono e serviranno alle imprese, per gestire il cambiamento anziché subirlo, creando nuovi posti di lavoro che prima non esistevano. L'obiettivo dev'essere sempre quello della crescita economica, del nostro settore e delle dimensioni delle nostre imprese.