

**RINNOVO CONTRATTO NAZIONALE METALMECCANICI**

**INCONTRO TRA FEDERMECCANICA, ASSISTAL E FIM, FIOM, UILM**

**FEDERMECCANICA: “LAVORIAMO PER UN CONTRATTO CALATO NELLA REALTÀ, CHE CONTINUI LA STRADA DEL RINNOVAMENTO INIZIATA NEL 2016”**

*Nell'intero periodo di vigenza contrattuale, l'adeguamento complessivo dei minimi di garanzia è stato di 310 euro al livello C3, a cui si aggiungono 800 euro netti di flexible benefits e altri benefici, oltre a quanto riconosciuto a livello aziendale.*

*Il richiamo è a confrontarsi con la realtà del CCNL che è collegata alla realtà di una Categoria molto eterogenea caratterizzata da una diffusa ridotta profittabilità.*

*Necessaria la ricerca di misure che possano determinare un incremento della produttività per far fronte ad una situazione di contrazione dei margini e di perdita di competitività.*

Roma, 18 giugno 2024 - Oggi abbiamo fatto il **primo passo**, all'interno di un percorso di quattro incontri, per **rispondere in maniera puntuale a tutte le richieste avanzate dal Sindacato** nella piattaforma che ci è stata presentata, a partire dai capitoli su **salario, welfare e orario di lavoro**.

La questione salariale è di grande attualità, considerando che sono passati pochissimi giorni da quando, il 7 giugno u.s., l'**ISTAT** ha pubblicato il dato a consuntivo dell'indice **IPCA NEI**, relativo all'anno **2023**, che determinerà nel corrente mese un **adeguamento dei minimi di garanzia, in unico anno e in un'unica soluzione, che non ha precedenti nella storia del nostro CCNL e dell'intero Sistema**.

Il dato dell'IPCA NEI - al netto degli energetici importati - relativo all'anno 2023, pari al **6,9%** è stato **superiore rispetto a quanto previsto** (6,6%) il giugno scorso dallo stesso Istituto, e si è rivelato superiore al dato IPCA - inflazione generale - che è stato pari a 5,9%, nonché al dato IPCA al netto degli energetici (non solo quelli importati) che è stato pari a 5,7%.

L'**adeguamento dei minimi di garanzia** sarà pertanto pari a **137,52 euro** al livello C3.

Quanto sopra **in aggiunta all'altro adeguamento**, anch'esso **senza precedenti**, riconosciuto lo scorso anno pari a **123,40 euro** sempre al livello C3.

In soli due anni sono stati riconosciuti nel nostro Settore adeguamenti pari a 260 euro al livello C3, e considerando l'intero periodo di vigenza, a partire dal giugno 2021, l'adeguamento complessivo è stato pari a 310 euro sempre al livello C3.

Sono numeri che parlano da soli ed evidenziano come il **CCNL metalmeccanici abbia dato le risposte tempestive e sostanziose**, determinando un salario di garanzia di assoluto livello.

Non solo, sempre **nel mese di giugno vengono riconosciuti 200 euro di flexible benefits che si aggiungono a quelli di pari importo erogati a partire dal 2021** per un totale di **800 euro netti**, considerando l'abbattimento del cuneo fiscale.

Sempre con riguardo al welfare occorre ancora una volta ricordare il contributo del **Fondo Metasalute** al reddito delle famiglie, e occorre anche ricordare il valore sociale ed economico della **previdenza complementare** che sta diffondendosi sempre di più.

Abbiamo richiamato tutti a **confrontarsi con la realtà del CCNL**, che deve essere collegata alla realtà di una **Categoria molto eterogenea** caratterizzata da una **diffusa ridotta profittabilità**.

Per questo motivo gli **oneri complessivi derivanti da tutte le voci di costo CCNL hanno rappresentato un impegno al limite della sostenibilità** per tantissime aziende che si troveranno in grandi difficoltà, a prescindere dalle loro dimensioni.

Abbiamo ribadito la **necessità di rispettare le regole vigenti sull'adeguamento dei minimi tabellari ex post all'andamento dell'indicatore IPCA NEI**, che con il CCNL del 2021 sono state **rese strutturali** dopo la sperimentazione fatta con il Contratto del 2016.

Abbiamo anche affermato l'importanza del principio secondo il quale la **ricchezza deve essere distribuita dove viene prodotta, e dopo che è stata prodotta**.

In moltissime aziende grazie ai **premi di risultato** tutto questo è già presente con effetti anche quantitativamente importanti per i dipendenti, che si aggiungono a quanto previsto dal CCNL. Abbiamo comunque manifestato la **nostra disponibilità al Sindacato per ricercare soluzioni condivise**, al fine di estendere l'applicazione di questo fondamentale principio a tutte le aziende del Settore, cioè anche a quelle che oggi sono prive di premio di risultato.

Il grande sforzo economico compiuto dalle imprese rende necessaria la **ricerca**, nel corso del negoziato, di **misure che possano determinare un incremento della produttività per far fronte ad una situazione di contrazione dei margini e di perdita di competitività**, come dimostrano i dati raccolti e l'andamento prevalente delle performance della metalmeccanica.

Abbiamo anche evidenziato come il **ruolo delle parti sociali** debba assumere un rilievo ancora più determinante per **affrontare le grandi sfide che ci attendono** sia dal punto di vista industriale che sotto il profilo sociale.

**In presenza di un aumento della produttività** potrebbero essere messe in campo, nel periodo di vigenza, **azioni di natura solidaristica anche attraverso il welfare** per tutelare chi ha più bisogno e chi può avere bisogno in futuro.

In materia di **orario di lavoro** abbiamo osservato che i **permessi annui retribuiti (PAR)** ad oggi sono **utilizzati solo in parte e da una parte dei dipendenti**. La gestione dei PAR dovrebbe essere rivista tenendo conto sia delle esigenze collettive che dei casi particolari aventi natura solidaristica.

Abbiamo inoltre evidenziato come l'**attuale CCNL consenta già alle aziende di sperimentare rimodulazioni dell'orario di lavoro**, cosa che in alcuni casi sta avvenendo. Peraltro, nel 2026, come già riportato il 30 maggio u.s., si completerà la **settimana aggiuntiva di ferie per gli operai** con più di 18 anni di anzianità di servizio.

**Federmeccanica lavorerà per il Rinnovo di un Contratto che sia calato nella realtà e che continui sulla strada del Rinnovamento intrapresa a partire dal 2016.**

***Contatti per la stampa***

Ilenia Cordova | [ilenia.cordova@federmeccanica.it](mailto:ilenia.cordova@federmeccanica.it) | Tel. 06.545258203

Ilaria Bellandi | [ilaria.bellandi@community.it](mailto:ilaria.bellandi@community.it) | Cell. 340 9522880

Federico Nascimben | [federico.nascimben@community.it](mailto:federico.nascimben@community.it) | Cell. 351 1059957