

La squadra di Visentin avrà sette deleghe

Sì dal Consiglio generale

Ai sette vicepresidenti per il biennio 2021-2023 competenze specifiche

Diego Andreis (Managing Director Fluid-o-Tech) cultura d'impresa e comunicazione: affermare ad ogni livello la cultura d'impresa fondata su innovazione, competitività e sostenibilità, rappresentando l'industria nei rapporti con media e opinione pubblica. Fabio Astori (Presidente Luxor) relazioni interne: diffondere i principi di un moderno sistema di relazioni in azienda e valorizzare gli strumenti più avanzati di gestione delle risorse umane, anche monitorando l'evoluzione delle buone pratiche.

Carlo Cremona (Executive Vice President Human Resources & Industrial Relations Fincantieri) sicurezza sul lavoro: diffondere la cultura della sicurezza a tutti i livelli e rappresentare ai vari stakeholders il suo valore per le imprese.

Simonetta Iarlori (Chief People, Organisation & Transformation Officer di Leonardo) relazioni istituzionali in Europa: rappresentare il settore nei rapporti con le associazioni europee e con le istituzioni Ue anche con Ceemet. Corrado La Forgia (AD e Direttore Industriale Bosch Vhit) transizione tecnologica ed ecologica: promuovere, in particolare nelle Pmi, la transizione tecnologica ed ecologica.

Stefano Serra (AD Teso - Ees Clemessy Italy Eiffage Group) istruzione e formazione: favorire il potenziamento della filiera professionalizzante dell'istruzione in collaborazione con le imprese per creare le competenze richieste dalle aziende. Rafforzare la cultura della formazione continua.

Fabio Tarozzi (Presidente e Ad Siti-B&T Group) rapporti con i Territori: gestire un processo di ascolto e informazione con i territori per una tempestiva raccolta di stimoli sui temi di maggiore interesse e un'efficace implementazione delle azioni da intraprendere.



© RIPRODUZIONE RISERVATA

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.