

TENDENZE Con il progetto DigitalMEC le "tute blu" affrontano l'alfabetizzazione digitale 12 Settembre 2021

DIGITAL VOICE

La gazzetta della business innovation

PRIMO PIANO **PA** **ECONOMIA** **INNOVAZIONE** **SOSTENIBILITÀ** **ALTRO** **CONTATTI**

Con il progetto DigitalMEC le "tute blu" affrontano l'alfabetizzazione digitale

INNOVAZIONE **PRIMO PIANO** 12 Settembre 2021 digitalvoiceAlfabetizzazione digitale 1 Assistal 1 DigitalMEC 1 Federico Visentin 1 Federmeccanica 8 Fim 1 Fiom 1 industria metalmeccanica 1
Ministero innovazione tecnologica e transizione digitale 2 Uilm 1**Cyber security** fondamentale avere un partner
che controlli l'intero processo

Sono state presentate venerdì 10 le linea guida di DigitalMEC, con il patrocinio del Ministro per l'Innovazione Tecnologica e la Transizione Digitale, il progetto di Alfabetizzazione Digitale rivolto ai lavoratori dell'industria metalmeccanica e della installazione di impianti sviluppato da Federmeccanica, Assistal, Fim, Fiom e Uilm, come stabilito nell'ultimo rinnovo contrattuale del 5 febbraio 2021.

search here

Il progetto DigitalMEC offre alle imprese un supporto operativo e per accrescere le abilità digitali nasce ed anche dalla volontà di cooperare con le Istituzioni al fine di raggiungere parte degli obiettivi posti dal Ministero Innovazione Tecnologica e transizione Digitale (MITD), in particolare: diffondere l'identità digitale e colmare il gap di competenze, con almeno il 70% della popolazione che sia digitalmente abile.

DigitalMEC propone spunti operativi (obiettivi, destinatari, ipotesi di programma e modalità organizzative) per realizzare moduli formativi finalizzati a:

- acquisire le competenze di base che consentono di operare in autonomia con i più diffusi strumenti informatici al fine di facilitare l'utilizzo ordinario delle principali applicazioni presenti sia all'interno che all'esterno del luogo di lavoro, nonché la creazione e l'uso dell'identità digitale (SPID).
- alfabetizzare digitalmente i lavoratori metalmeccanici e della installazione di impianti, dei servizi di efficienza energetica e del facility management anche ai fini del migliore utilizzo degli strumenti di comunicazione digitale presenti in azienda e della fruizione delle piattaforme attuative degli istituti contrattuali (Fondo Cometa, Fondo MetaSalute, Welfare contrattuale), nonché degli istituti assicurativi e previdenziali (INPS e INAIL).
- acquisire competenze intermedie e avanzate al fine di promuovere lo sviluppo di una cultura digitale.

Per individuare il livello di partenza dei partecipanti, le aziende potranno avvalersi dello strumento di analisi del fabbisogno "Come vivi il digitale?" messo a disposizione dalle Linee Guida che saranno disponibili on line, sui siti di tutti i soggetti promotori.

Il Presidente di Federmeccanica Federico Visentin (nella foto) ha così commentato «L'impegno per l'alfabetizzazione digitale dei metalmeccanici nasce nell'ambito dell'ultimo rinnovo contrattuale – siglato a febbraio 2021 – nel quale le Parti si sono impegnate a promuovere iniziative specifiche. Il patrocinio del Ministro per l'Innovazione Tecnologica e la Transizione Digitale al progetto DigitalMEC è significativo, perché sottolinea come l'iniziativa sia in linea con gli obiettivi di transizione digitale che lo stesso Ministero ha posto. Ci troviamo nel mezzo di cambiamenti tecnologici il cui impatto, ampio e profondo, è tanto rapido quanto difficile da metabolizzare. Spesso, ottime iniziative di trasformazione digitale non hanno centrato in pieno i risultati attesi anche per la mancanza di un piano dettagliato di formazione delle competenze di chi poi quella trasformazione deve metterla in pratica nel lavoro quotidiano. È esattamente questo il gap che vogliamo colmare attraverso il supporto organizzativo offerto da DigitalMEC. La vera trasformazione digitale tocca tutti gli aspetti di un'organizzazione e tutte le figure aziendali (ad ogni livello) devono sentire di "essere a bordo". Il nostro impegno per l'alfabetizzazione digitale va anche oltre l'occupabilità: pensiamo all'impatto del digitale nella vita di tutti i giorni (SPID, acquisti online, piattaforme welfare, ecc.). Per questo crediamo che mettere in pratica DigitalMEC è un investimento che ripaga, sia l'impresa che i dipendenti».



COMPANY ROOM

ABB

RETELIT

EY
Building a better
working worldKEEPER
Cybersecurity Starts Here

VI SEGNALIAMO

PA: oltre 740mila nuovi dipendenti entro il 2025, in ICT circa 140mila

RobotStudio di ABB prevede i movimenti del robot con precisione millimetrica

Un laboratorio per l'applicazione dell'intelligenza artificiale nel manufacturing

Thierry Breton: "Tutti gli europei dovrebbero beneficiare di connessioni veloci e sicure"