

**Formazione/1.** Il progetto si chiama Traineeship e nasce dall'intesa tra **Federmeccanica** e l'Istruzione

# La meccanica apre alle scuole

**Da settembre 500 aziende del settore ospiteranno 5mila studenti****Claudio Tucci**  
ROMA

Le imprese metalmeccaniche aprono le porte agli studenti: a settembre oltre 500 aziende di tutta l'Italia ospiteranno 5mila ragazzi di istituti tecnici e professionali a cui verrà offerto un percorso di formazione "on the job", che peserà nel curriculum scolastico e sarà progettato in accordo con gli imprenditori. L'iniziativa, sperimentale, si chiama Traineeship, e dopo una gestazione di alcuni mesi, è pronta a decollare.

Il presidente di **Federmeccanica**, **Fabio Storchi**, e il ministro dell'Istruzione, **Stefania Giannini**, hanno acceso semaforo verde: sul piatto, grazie anche all'Indire, l'Istituto nazionale documentazione innovazione ricerca educativa, vengono stanziati 1,2 milioni di euro che serviranno per le attività di supporto all'ingresso dei giovani in contesti lavorativi; e anche per formare i tutor scolastici,

direttamente in impresa (l'esperienza coinvolgerà circa 600 insegnanti).

«Traineeship mette al centro i nostri giovani fornendo loro un apprendimento basato sull'esperienza in fabbrica - ha sottolineato il presidente di **Federmeccanica**, **Storchi** -. Si tratta di un cambio di paradigma che enfatizza il ruolo dell'impresa nella formazione delle competenze e allinea l'Italia alle esperienze più avanzate dei Paesi europei».

I primi di marzo partiranno le azioni di accompagnamento in vista del debutto ufficiale il prossimo anno scolastico: l'esperienza di alternanza interesserà gli studenti degli ultimi tre anni; e ci si assisterà intorno alle 400 ore, come previsto dalla legge 107. L'ingresso in formazione "on the job" avverrà anche "a rotazione" durante l'anno (per ovviare alle difficoltà di ospitare classi intere di 25-28 alunni). È una vera e propria «alternanza formativa» ha aggiunto il

vice presidente di **Federmeccanica**, **con delega all'education, Federico Visentin** -. Verranno trasmesse competenze trasversali, oltre che tecniche. L'obiettivo è ampliare il numero di aziende disponibili ad accogliere gli studenti e mettersi in gioco. Per far ciò riteniamo che il governo debba fare la sua parte mettendo a disposizione forme adeguate di incentivo».

Traineeship vuole essere un progetto pilota per "testare" esperienze innovative di alternanza, da poter poi replicare in altre realtà (territoriali e imprenditoriali).

«Si farà vera alternanza e non un semplice adempimento burocratico - ha detto il sottosegretario al Miur, **Gabriele Toccafondi** -. L'impegno a favore dei ragazzi sarà concreto, e grazie alla formazione ad hoc dei professori l'esperienza rimarrà all'interno delle scuole». L'approccio metodologico è di avanguardia: «La sperimentazione prevede un potenziamento dell'apprendimento nei

luoghi di lavoro, una nuova organizzazione della didattica e una certificazione delle competenze riconosciuta dalle imprese e dagli istituti scolastici», ha evidenziato il numero uno dell'Indire, **Giovanni Biondi**. In concreto, le competenze acquisite nel contesto aziendale saranno valutate e certificate, e quindi spendibili pure al livello di filiera metalmeccanica (per un futuro inserimento lavorativo del giovane). Le ore trascorse "on the job" serviranno, soprattutto, per sviluppare i contenuti peculiari dell'indirizzo di studi; e si punterà forte sulla didattica laboratoriale per rafforzare la "pratica educativa".

Un'attenzione particolare è riservata ai docenti scolastici formati nelle imprese: avranno il compito di trasferire le conoscenze acquisite nei consigli di classe, per iniziare, anche qui in maniera del tutto originale, a innovare le proprie lezioni in aula, rendendole coerenti e più legate a quelle svolte "sul campo".

© RIPRODUZIONE RISERVATA

**L'IDEA**

**Storchi:** «Cambio di paradigma che enfatizza il ruolo dell'impresa»  
**Toccafondi:** «Un vero percorso non un mero adempimento»

**I NUMERI****5mila****Gli studenti coinvolti**

Arriveranno dai 50 istituti tecnici e professionali di tutta l'Italia

**500****Le aziende in campo**

Sono le imprese meccaniche che, a settembre, apriranno le porte agli studenti in alternanza

**600****I docenti formati dalle imprese**

Una delle novità di Traineeship è che i docenti delle scuole saranno formati direttamente nei luoghi di lavoro

**1,2 milioni****Il finanziamento**

Sono i fondi che Miur e Indire metteranno sul piatto per supportare la formazione "on the job" dei ragazzi

